

TEKANAN KETAATAN *BUDGETARY SLACK* (PERSPEKTIF BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI)

Lalu M. Syahril Majidi¹, Heni Agustina², Rizki Amalia Elfita³, Ninnasi Muttaqin⁴
Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya syahrilmjd@unusa.ac.id, heni@unusa.ac.id,
elfita@unusa.ac.id, m.ninnasi@unusa.ac.id

Abstrak: Setiap perusahaan saling bersaing untuk melakukan yang terbaik dalam melakukan penganggaran dan kegiatan operasional lainnya. Namun hal tersebut justru membuat para manajemen dapat melakukan kesenjangan dalam membuat anggaran. Pentingnya suatu pengelolaan anggaran ini membuat banyak manajemen melakukan *budgetary slack*. Faktor yang dapat mempengaruhi adanya *slack* salah satunya adalah tekanan ketaatan pada suatu perusahaan. Berdasarkan hal tersebut peneliti ingin mengetahui seberapa besar pengaruh tekanan ketaatan terhadap *budgetary slack* yang dimoderasi oleh budaya organisasi. Penelitian ini bersifat kuantitatif deskriptif dengan populasi seluruh mahasiswa yang telah mengampu mata kuliah etika profesi dan bisnis. Jumlah sampel ditemukan sebanyak 110 mahasiswa. Berdasarkan hasil pengolahan data dan hasil analisis menunjukkan bahwasannya variabel tekanan ketaatan memiliki pengaruh signifikan terhadap *budgetary slack* dan variabel budaya organisasi memoderasi hubungan tekanan ketaatan terhadap *budgetary slack*.

Kata kunci: Tekanan Ketaatan, *Budgetary Slack*, Budaya Organisasi

PENDAHULUAN

Anggaran merupakan alat untuk membuat perencanaan perusahaan dalam bentuk nilai kuantitatif dan diungkapkan dalam satuan moneter (Utami, 2012). Dalam prosesnya, anggaran dapat melibatkan banyak pihak; mulai dari tingkat manajemen atas hingga manajemen bawah. Untuk memudahkan pembuatan anggaran, perlu diperhatikan faktor tekanan ketaatan dan budaya organisasi.

Pentingnya suatu pengelolaan anggaran ini membuat banyak manajemen melakukan *budgetary slack*. Menurut Hobson (2011) *budgetary slack* terjadi ketika kapabilitas dalam unit bisnis dikecilkan anggarannya. *Budgetary slack* merupakan adanya perbedaan antara anggaran yang telah diajukan oleh bawahan dan anggaran yang terealisasi

pada pelaporan anggaran tersebut (Anthony, 2007). Faktor yang dapat mempengaruhi adanya *slack* salah satunya adalah tekanan ketaatan pada suatu perusahaan.

Young (1985) dan Merchant (1985) mengatakan bahwa secara empiris *budgetary slack* terjadi karena adanya bawahan yang memberikan informasi yang salah kepada atasan dengan membuat biaya lebih besar dari pendapatannya. Penelitian tersebut juga mengemukakan hasil bahwa dengan keinginan menghindari risiko, bawahan yang terlibat dalam pembuatan laporan akan cenderung melakukan *budgetary slack*.

Hasil penelitian yang berbeda dengan penelitian di atas, DeZoort dan Lord (1994) menjelaskan bahwa terdapat indikasi adanya pengaruh dari tekanan atasan tentang *judgement* yang diambil

pada auditor pemula. Ditambah dengan beberapa hasil penelitian yang menyatakan perbedaan hasil yaitu terdapat indikasi bahwa *slack* dapat diciptakan karena kemauan seorang manager tingkat menengah dengan menekan manajer tingkat bawah agar melakukan perintah sesuai permintaan atasan. Fenomena yang hingga saat ini sedang terjadi dalam realitas kehidupan dan dunia kerja memperlihatkan bahwa bawahan akan cenderung mematuhi dan melaksanakan pekerjaan yang diperintahkan atasan langsung. Evaluasi mengenai kerentanan terhadap tekanan ketaatan bagi seorang akuntan untuk menciptakan *budgetary slack* dengan tidak mematuhi setiap aturan yang ada pada suatu perusahaan (Davis *et al.* 2006). Penelitian lain juga menyebutkan bahwa kurangnya tanggung jawab pada partisipan dapat menambah *slack* pada suatu keputusan dalam membuat anggaran. Pentingnya budaya organisasi, tekanan ketaatan dalam menentukan *budget* sehingga tidak menimbulkan *budgetary slack* ini membuat penulis ingin meneliti lebih lanjut keterkaitan antar variabel tersebut.

METODOLOGI

Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Bisnis Teknologi Digital Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya yang telah mengambil mata kuliah etika profesi dan bisnis. Argumen penggunaan mahasiswa sebagai subjek dalam penelitian ini karena mahasiswa dapat dijadikan proksi dengan asumsi bahwa mahasiswa akuntansi yang telah mengambil mata kuliah akuntansi manajemen mampu memberikan keputusan etis dalam menilai *budgetary*

slack sebagai suatu tindakan etis atau tidak etis.

Sampel penelitian menggunakan judgement sampling dari semester 3 sampai semester 8 pada tahun 2020/2021 yang telah mengambil mata kuliah etika profesi dan bisnis. Jumlah sampel sebanyak 110 mahasiswa. Menggunakan data primer dengan cara survey lapangan melalui kuesioner skala likert 1 sampai 5.

A. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel

1. Variabel dependen

Variabel dependen adalah *budgetary sack*. *Budgetary slack* merupakan suatu kegiatan yang disengaja untuk menyimpangkan target kinerja berdasarkan tingkat yang telah diinginkan oleh bawahan (Hartmann dan Maas, 2010).

2. Variabel Independen

Penelitian ini menggunakan tekanan ketaatan sebagai variabel independen. Hartanto dan Indra (2001) mengatakan bahwa teori ketaatan adalah suatu individu yang memiliki kekuasaan merupakan suatu sumber yang dapat mempengaruhi perilaku individu dikarenakan memiliki suatu kekuasaan atas otoritas dalam bentuk *legitimate power* untuk mempengaruhi bawahan karena posisi khusus dalam struktur hierarki organisasi.

3. Variabel Moderasi

Penelitian ini menggunakan budaya organisasi sebagai variabel moderasi. Sugiwardani (2012) menyatakan bahwa budaya organisasi merupakan kumpulan dari sikap, cara pandang, kebiasaan dalam menanggapi situasi yang dapat mendorong komitmen karyawan.

B. Analisis Data

1. Uji Kualitas Data

Untuk menguji kualitas data dilakukan dengan uji reliabilitas dan ujuvaliditas.

2. Evaluasi Model Pengukuran WarpPLS

Evaluasi model dalam PLS meliputi 2 tahap, yaitu dengan menggunakan evaluasi *Outer Model* atau yang disebut dengan model pengukuran dan evaluasi *Inner Model* atau yang disebut dengan model struktural.

C. Uji Hipotesis

Dasar yang digunakan dalam pengambilan keputusan yaitu :
 p-value $\geq 0,05$ maka H_0 diterima
 p-value $\leq 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Hipotesis 1: Tekanan ketaatan berpengaruh signifikan terhadap *budgetary slack*.

Hipotesis 2: Budaya organisasi memoderasi hubungan antara Tekanan ketaatan terhadap *budgetary slack*.

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Evaluasi Model Pengukuran (*Outer Model*)

Evaluasi outer model yang dilakukan melalui 3 kriteria yaitu *convergent validity*, *discriminant validity*, dan *composite reliability*. Berikut ini adalah hasil pengolahan data :

1. Convergent Validity (Validasi Konvergen)

Convergent validity dari variable dan dari model pengukuran dapat dilihat dari korelasi antara skor indikator dengan skor konstraknya (*loading factor*) dengan kriteria nilai *loading factor* dari setiap indikator lebih besar dari 0.70 dapat dikatakan valid, dan untuk nilai p-value nya apabila <0.05 di anggap signifikan.

Tabel 1. Hasil Output Combine Loading and Cross Loading

	X	Y	Z	Z*X	Type (as defined)	SE	P value
x.1	(0.093)	0.505	-0.249	0.293	Reflective	0.093	0.161
x.2	(0.809)	0.128	-0.142	0.093	Reflective	0.077	<0.001
x.3	(0.785)	-0.181	0.115	-0.047	Reflective	0.078	<0.001
x.4	(0.794)	-0.011	0.060	-0.082	Reflective	0.078	<0.001
y.1	0.210	(0.343)	0.207	-0.230	Reflective	0.087	<0.001
y.2	-0.133	(0.274)	0.239	-0.241	Reflective	0.089	0.001
y.3	0.006	(0.488)	-0.099	-0.165	Reflective	0.084	<0.001
y.4	-0.102	(0.717)	-0.111	0.157	Reflective	0.079	<0.001
y.5	0.093	(0.707)	-0.179	-0.030	Reflective	0.079	<0.001
y.6	-0.061	(0.505)	0.234	0.266	Reflective	0.084	<0.001
z.1	0.138	-0.141	(0.729)	-0.212	Reflective	0.079	<0.001
z.2	-0.173	-0.231	(0.324)	-0.153	Reflective	0.088	<0.001
z.3	-0.119	0.289	(0.590)	0.208	Reflective	0.082	<0.001
z.4	0.040	0.011	(0.650)	0.126	Reflective	0.081	<0.001
Z*X	0.000	0.000	0.000	(1.000)	Reflective	0.074	<0.001

Sumber : Hasil Output WarpPLS 7.0 (2021)

Hasil pengolahan data yang tampak pada tabel 1 menyimpulkan bahwa:

a. Convergent Validity untuk Konstruksi Tekanan Ketaatan (X)

Dalam penelitian ini variabel Tekanan Ketaatan memiliki empat indikator yaitu dalam pengolahan data di jadikan X1, X2, X3 dan X4. Berdasarkan tabel 1 hasil dari pengolahan data menunjukkan variable Tekanan Ketaatan dengan indikator X1 memiliki nilai loading 0.093 dan nilai p-value sebesar 0.161 yang artinya tidak memenuhi kriteria convergent validity. hal tersebut dikarenakan nilai loading lebih kecil dari 0.7 dan nilai p-value lebih besar dari 0.05. Untuk indikator X2, X3 dan X4 sudah memenuhi kriteria convergent validity karena nilai loading dari indikator X2, X3, dan X4 memiliki nilai loading lebih besar dari 0.7 dan nilai p-value lebih kecil dari 0.05.

b. Convergent Validity untuk Konstruksi Budgetary Slack (Y)

Dalam penelitian ini variabel Budgetary Slack memiliki enam indikator yaitu dalam pengolahan data di jadikan Y1, Y2, Y3, Y4, Y5 dan Y6. Berdasarkan tabel 1, hasil dari pengolahan data menunjukkan variable Budgetary Slack dengan indikator Y1 memiliki nilai

loading 0.343 dan nilai p-value sebesar <0.001 yang artinya tidak memenuhi kriteria convergent validity. Hal tersebut dikarenakan nilai loading lebih kecil dari 0.7 dan indikator dari Y2 memiliki nilai loading 0.274 dan nilai p-value sebesar 0.001 yang artinya tidak memenuhi kriteria convergent validity. Untuk indikator Y3, Y4, Y5 dan Y6 sudah memenuhi kriteria convergent validity karena nilai loading dari indikator Y3, Y4, Y5 dan Y6 memiliki nilai loading lebih besar dari 0.4 dan nilai p-value lebih kecil dari 0.05.

c. Convergent Validity untuk Konstruksi Budaya Organisasi (Z)

Dalam penelitian ini variabel Budaya Organisasi (Z) memiliki empat indikator yaitu dalam pengolahan data di jadikan Z1, Z2, Z3 dan Z4. Berdasarkan tabel 1, hasil dari pengolahan data menunjukkan variable Budaya Organisasi dengan indikator Z2 memiliki nilai loading 0.324 dan nilai p-value sebesar <0.001 yang artinya tidak memenuhi kriteria convergent validity. Hal tersebut dikarenakan nilai loading lebih kecil dari 0.4. Untuk indikator Z1, Z3 dan Z4 sudah memenuhi kriteria convergent validity hal ini dikarenakan nilai loading dari indikator Z1, Z3 dan Z4 memiliki nilai loading lebih besar dari 0.4 dan nilai p-value lebih kecil dari 0.05.

d. Convergent Validity untuk Konstruksi Budaya Organisasi dalam Memoderasi Tekanan Ketaatan

Dalam penelitian ini, variabel Budaya Organisasi (Z) sebagai variabel moderasi anatar variabel X terhadap variabel Y. Variabel Budaya Organisasi dalam penelitian ini memiliki empat indikator yaitu dalam pengolahan data dijadikan Z1, Z2, Z3 dan Z4. Berdasarkan tabel 1, hasil dari pengolahan data menunjukkan

variable Budaya Organisasi dalam memoderasi variabel Tekanan Ketaatan memiliki nilai loading sebesar 1.000 dan dengan nilai p-value sebesar <0.001 yang artinya variabel Budaya Organisasi dalam memoderasi variabel Tekanan Ketaatan memenuhi kriteria convergent validity.

e. Kriteria Nilai AVE (Average Variance Extracted)

Pengukuran lainnya dari convergent validity adalah dengan melihat nilai AVE (Average Variance Extracted). Menurut Latan Ghazali (2017), nilai AVE harus direkomendasikan lebih besar dari 0.50 yang mempunyai arti bahwa 50% atau lebih variance dari indikator dapat dijelaskan.

Tabel 2. Hasil Nilai AVE (Average Variance Extracted)

Average Variance Extracted (AVE)			
Varibel Laten	Nilai AVE	Kriteria	Keterangan
X	0.691	>0.50	Memenuhi convergent validity
Y	0.532	>0.50	Memenuhi convergent validity
Z	0.593	>0.50	Memenuhi convergent validity
Z*X	1.000	>0.50	Memenuhi convergent validity

Sumber : Hasil Output WarpPLS 7.0 (2021)

Berdasarkan tabel 2, keempat konstruk telah memenuhi convergent validity. Hal ini dikarenakan nilai AVE pada setiap variabel lebih dari >0.50.

f. Standard Error

Standard error yang besar menunjukkan model yang disusun adalah tidak layak. Nilai standard error diharapkan relatif kecil yaitu di bawah 0,5 atau 0,4 dan tidak boleh bernilai negatif.

Tabel 3. Standard Error

	SE (Standard Error)	Kriteria	Keterangan
X1	0.093	<0.5 atau <0.4 dan tidak negatif	Memenuhi kelayakan model
X2	0.077		Memenuhi kelayakan model
X3	0.078		Memenuhi kelayakan model
X4	0.078		Memenuhi kelayakan model
Y1	0.087		Memenuhi kelayakan model
Y2	0.089		Memenuhi kelayakan model
Y3	0.084		Memenuhi kelayakan model
Y4	0.079		Memenuhi kelayakan model
Y5	0.079		Memenuhi kelayakan model
Y6	0.084		Memenuhi kelayakan model
Z1	0.079		Memenuhi kelayakan model
Z2	0.088		Memenuhi kelayakan model
Z3	0.082		Memenuhi kelayakan model
Z4	0.081		Memenuhi kelayakan model
Z*X	0.074		Memenuhi kelayakan model

Sumber : Hasil Output WarpPLS 7.0 (2021)

Berdasarkan tabel 3, dapat disimpulkan bahwa dari seluruh indikator dari masing-masing variabel penelitian ini telah memenuhi kriteria standard error yaitu kurang dari 0,5. Hal tersebut bermakna semuanya telah memenuhi kelayakan model.

2. Discriminant Validity (Validitas Diskriminan)

Discriminant validity dinilai dari *cross loading* pengukuran dengan konstruk. Terdapat dua cara untuk mengevaluasi terpenuhinya validitas deskriminan yaitu dengan cara : (1) dengan melihat loading konstruk laten, yang digunakan untuk memprediksi indikatornya lebih baik daripada konstruk lainnya. Apabila korelasi konstruk dengan pokok pengukuran (setiap indikator) lebih besar dari pada ukuran konstruk lainnya maka validitas diskriminan terpenuhi. (2) Untuk dapat menganalisis *discriminant validity* yaitu dengan kriteria AVE. Mahfud Sholihin dan Dwi Ratmono (2013) menjelaskan bahwa kriteria yang digunakan adalah akar kuadrat (*square roots*) *Average Variance Extracted* (AVE) yaitu kolom diagonal dan yang diberi tanda kurung harus lebih tinggi dari korelasi antara variable laten pada kolom yang sama (atas atau bawahnya).

a. Melihat Loading ke Konstruk Lain

Dibawah ini merupakan hasil output olah data WarpPLS 7.0 yang disajikan dalam tabel 4.

Tabel 4. Nilai Loading Konstruk Laten Indikator Ke Konstruk Lainnya

Indikator	Loading	Nilai Loading ke Konstruk Lainnya				Keterangan
		X	Y	Z	Z*X	
X1	0.093		0.505	-0.249	0.293	tidak memenuhi <i>discriminant validity</i>
X2	0.809		0.128	-0.142	0.093	memenuhi <i>discriminant validity</i>
X3	0.785		-0.181	0.115	-0.047	memenuhi <i>discriminant validity</i>
X4	0.794		-0.011	0.060	-0.082	memenuhi <i>discriminant validity</i>
Y1	0.343	0.210		0.207	-0.230	memenuhi <i>discriminant validity</i>
Y2	0.274	-0.133		0.239	-0.241	memenuhi <i>discriminant validity</i>
Y3	0.488	0.006		-0.099	-0.165	memenuhi <i>discriminant validity</i>
Y4	0.717	-0.102		-0.111	0.157	memenuhi <i>discriminant validity</i>
Y5	0.707	0.093		-0.179	-0.030	memenuhi <i>discriminant validity</i>
Y6	0.505	-0.061		0.234	0.266	memenuhi <i>discriminant validity</i>
Z1	0.729	0.138	-0.141		-0.212	memenuhi <i>discriminant validity</i>
Z2	0.324	-0.173	-0.231		-0.153	memenuhi <i>discriminant validity</i>
Z3	0.590	-0.119	0.289		0.208	memenuhi <i>discriminant validity</i>
Z4	0.650	0.040	0.011		0.126	memenuhi <i>discriminant validity</i>
Z*X	1.000	0.000	0.000	0.000		memenuhi <i>discriminant validity</i>

Berdasarkan tabel 4, dari keseluruhan indikator; ada satu indikator yang tidak memenuhi kriteria *discriminant validity*. Hal tersebut dikarenakan nilai *loading* lebih kecil dari nilai konstruk lainnya.

b. Metode kedua (Kriteria AVE)

Metode AVE ini dapat dilakukan dengan melihat kriteria dari AVE. AVE di dalam kolom diagonal dan diberi tanda kurung harus lebih tinggi dari korelasi antar variable laten pada kolom yang sama (atas atau bawahnya).

Tabel 5. Hasil Output Correlation Among Latent Variable

Correlations among l.vs. with sq. rts. of AVEs				
	X	Y	Z	Z*X
X	(0.691)	0.260	0.207	0.026
Y	0.260	(0.532)	0.223	-0.108
Z	0.207	0.223	(0.593)	0.125
Z*X	0.026	-0.108	0.125	(1.000)

Sumber : Hasil Output WarpPLS 7.0 (2021)

Berdasarkan tabel 5, keseluruhan indikator bisa dikatakan memenuhi kriteria *discriminant validity*. Hal tersebut dikarenakan nilai AVE yang ada di dalam kolom diagonal lebih tinggi dari korelasi antar variabel laten pada kolom yang sama (yaitu kolom atas atau bawahnya).

3. Composite Reliability

Pengajuan dalam tahap selanjutnya adalah uji realibilitas konstruk yang dapat diukur dengan menggunakan 2 kriteria yaitu *composite reliability* dan *cronbach's alpha*. Suatu konstruk dapat dikatakan reliabel apabila nilai *composite reliability* > 0,70.

Tabel 6. Output Latent Variable Coefficient

	X	Y	Z	Z*X
<i>R-Squared</i>		0.103		
<i>Composite reliab</i>	0.746	0.682	0.670	1.000
<i>Cronbach's Alpha</i>	0.562	0.459	0.362	1.000
<i>Avg. var. extrac</i>	0.477	0.283	0.352	1.000
<i>Full Collin. VIF</i>	1.101	1.132	1.104	1.037
<i>Q-squared</i>		0.108		

Sumber : Hasil Output WarpPLS 7.0 (2021)

Tabel 6 menunjukkan bahwa *composite reliability* dari masing-masing konstruk yaitu (X) 0.746, (Y) 0.682, (Z) 0.670, dan (Z*X) 1.000. Berdasarkan nilainya, dapat disimpulkan

bahwasannya hasil dari *composite reliability* dari keseluruhan variabel ada dua variabel yang tidak memenuhi kriteria *composite realibility*. Hal tersebut dikarenakan nilai dari kedua variabel X dan Z lebih kecil dari kriteria yang ditentukan yakni sebesar >0,70. Hasil dari *cronbach's alpha* dari masing-masing konstruk yaitu, (X) 0.562, (Y) 0.459, (Z) 0.362, dan (Z*X) 1.000. Berdasarkan hasil uraian tersebut dapat disimpulkan bahwa hasil dari *cronbach's alpha* dari semua variabel sudah memenuhi kriteria *cronbach's alpha*.

B. Evaluasi Model Struktural (*Inner Model*)

Evaluasi model struktural (*inner model*) yang meliputi uji kecocokan model (*model fit*), *path coefficient*, dan R^2 . Pada uji kecocokan model terdapat 3 indeks pengujian yaitu, *average path coefficient* (APC), *average R-squared* (ARS) dan *average varians factor* (AVIF) dengan kriteria APC dan ARS diterima dengan syarat p-value < 0.05 dan AVIF lebih kecil dari 5 (Mahfud Sholihin dan Dwi Ratmono, 2013).

Tabel 7. Output General SEM Analysis Result

<i>Model fit and quality indices</i>	
APC	= 0.188, P = 0.010
ARS	= 0.103, P = 0.068
AVIF	= 1.251, Good if < 5

Sumber : Hasil Output WarpPLS 7.0 (2021)

Hasil pada tabel 7 menjelaskan bahwa APC memiliki nilai indeks sebesar 0.188 dengan nilai p-value 0.010. Nilai indeks ARS sebesar 0.103 dengan nilai p-value 0.068. Berdasarkan kriteria APC dan ARS, nilai APC diterima dan nilai ARS ditolak. Hal ini dikarenakan nilai P- Value ARS lebih besar dari 0.05. Akan tetapi hasil nilai AVIF diterima karena nilai AVIF lebih kecil dari 5 dan bisa dinyatakan dengan hasil Good If.

C. Hasil Uji Hipotesis

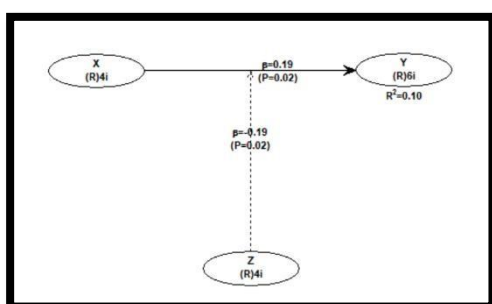
Hasil korelasi antar konstruk dapat diukur dengan melihat *path coefficient* dan tingkat signifikannya yang kemudian dibandingkan dengan hipotesis penelitian. Tingkat signifikan yang dipakai dalam penelitian ini adalah sebesar 5%.

Hipotesis 1 : Tekanan ketaatan berpengaruh signifikan terhadap *budgetary slack*

Hipotesis 2 : Budaya organisasi memoderasi hubungan antara Tekanan ketaatan terhadap *budgetary slack*

Berikut ini merupakan gambar model penelitian dan hasil dari *effect size* yang telah diperoleh berdasarkan pengolahan data sebagai berikut :

Gambar 1. Model Penelitian



(Sumber : Hasil Output WarpPLS 7.0 (2021))

Angka pada gambar di atas merupakan pembulatan dari Path Coefficient dan P-Value

Keterangan gambar 1:

- X : Tekanan Ketaatan
- Y : *Budgetary Slack*
- Z : Budaya Organisasi

Berikut ini merupakan data disajikan dalam bentuk tabel sebagai berikut :

Tabel 8. Direct Effect

Kriteria	Variabel	X	Y	Z	Z*X
Path Coefficient	X				
	Y	0.192			-0.185
	Z				
	Z*X				
P-Value	X				
	Y	0.018			0.022
	Z				
	Z*X				
Effect Sizes for Path	X				
	Y	0.053			0.050
	Z				
	Z*X				

Sumber : Hasil Output WarpPLS 7.0 (2021)

Berikut ini merupakan pengujian hipotesis yang diuraikan lebih lanjut sebagai berikut :

1. Uji Hipotesis 1

a. Hipotesis

Ho : Tekanan ketaatan berpengaruh tidak signifikan terhadap *budgetary slack*

Ha : Tekanan ketaatan berpengaruh signifikan terhadap *budgetary slack*

b. Dasar Pengambilan Keputusan

P-Value ≥ 0.05 , maka Ho di tolak
 P-Value < 0.05 , maka Ho di totaldan Ha diterima

c. Keputusan

P-Value = 0.018 < 0.05 maka Hoditolak dan Ha diterima

d. Kesimpulan dan Pembahasan

Kesimpulan dari uji hipotesis 1 adalah variabel Tekanan ketaatan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *budgetary slack*. Hal ini bermakna bawahan seringkali merasa apa yang dilakukan di tempat kerja harus berdasarkandengan arahan dari atasan. Ketika atasan meminta untuk melakukan tindakan tertentu pada anggaranperusahaan, pihak bawahan cenderung melakukannya dengan mengabaikan faktor etis dan tidaketis. Ketika menyampaikan perintah atau arahan, atasan seringkali menggunakan intensi tekanan bahkan penggunaan kuasa untuk membuat pekerjaan terselesaikan.

2. Uji Hipotesis 2

a. Hipotesis

Ho : Budaya organisasi tidak memoderasi hubungan antara Tekanan ketaatan terhadap budgetary slack

Ha : Budaya organisasi memoderasi hubungan antara Tekanan ketaatan terhadap budgetary slack

b. Dasar Pengambilan Keputusan

P-Value ≥ 0.05 , maka Ho di tolak

P-Value < 0.05 , maka Ho di tolak dan Ha diterima.

c. Keputusan

P-Value = $0.022 < 0.05$ maka Ho ditolak dan Ha diterima

d. Kesimpulan dan Pembahasan

Kesimpulan dari uji hipotesis 2 adalah variabel Budaya Organisasi memoderasi hubungan Tekanan ketaatan terhadap *budgetary slack*. Budaya organisasi dianggap mampu mempengaruhi terjadinya *budgetary slack* setelah terjadinya tekanan. Ketika atasan memerintahkan atau memberi arahan pada bawahan untuk melakukan sesuatu pada anggaran perusahaan, bawahan kebanyakan akan melaksanakan tanpa bertanya karena kentalnya budaya organisasi yang dianut di perusahaan. Budaya organisasi tersebut salah satunya adalah apapun yang diperintahkan oleh pihak yang posisinya lebih tinggi harus dilaksanakan karena apabila tidak, maka akan ada pengenaan sanksi dan hukuman lain dalam perusahaan yang bahkan bisa berujung pada pemecatan. Kuatnya tekanan ditambah dengan penerapan budaya organisasi yang kurang menjunjung etika dalam bisnis, menyebabkan *budgetary slack* lebih mudah terjadi di berbagai skala dan jenis perusahaan.

KESIMPULAN

Berdasarkan pengujian yang telah dilakukan, kesimpulannya adalah variabel tekanan ketaatan memiliki pengaruh yang signifikan pada terjadinya *budgetary slack* di perusahaan. Selain kuatnya tekanan ketaatan, budaya organisasi juga terbukti mampu memoderasi hubungan antara tekanan ketaatan terhadap *budgetary slack*. Tekanan ketaatan yang digabungkan dengan budaya organisasi yang kental pada kebiasaan bahwa perintah atasan adalah sebuah mandat yang harus dilakukan menjadikan praktek *budgetary slack* jadi mudah terjadi daripada bawahan menerima risiko yang mengancam posisinya di perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, H., Elfita, R., Soelistya, D., Muttaqin, N & Mochklas, M. (2021). The role of corporate governance in earnings persistence: Audit committee as a moderation variable. *Accounting*, 7(7), 1779-1784.
- Anthony, R. & Govindarajan, V., 2007. *Management Controls System*. Boston: Mc Graw-Hill Co.
- Davis, S., DeZoort, F. T. & Kopp, L. S., 2006. *The Effect of Obedience Pressure and Perceived Responsibility on Management Accountants' Creation of Budgetary Slack*. *Behavioral Research In Accounting*, Volume 18, pp. 19-35.
- DeZoort, F. T. & Lord, A. T., 1994. *An investigation of obedience pressure effects on auditors' judgments*. *Behavioral*

- Research in Accounting, Volume 6, pp. 1-30.*
- Dunk, A. & Nouri, H., 1998. *Antecedents of budgetary slack: A literature review and synthesis. Journal of Accounting Literature, Volume 17, pp. 72-96.*
- Ghozali, I., 2016. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. 8 ed. Semarang: Semarang Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartanto, H. Y. & Kusuma, I. W., 2001. Analisis Pengaruh Tekanan Ketaatan Terhadap Judgment Auditor. *Jurnal Akuntansi Manajemen*.
- Hartmann, F. G. H. & Maas, V. S., 2010. *Why business unit controllers create budget slack: Involvement in management, social pressure, and Machiavellianism. Behavioral Research in Accounting, 2(22), pp. 27-49.*
- Hobson, J. L., Mellon, M. J. & Stevens, D. E., 2011. *Determinants of moral judgments regarding budgetary slack: An experimental examination of pay scheme and personal values. Behavioral Research in Accounting, 1(23), pp. 87-107.*
- Homayoun, S. d. S., 2015. *Agency Theory and Corporate Governance. International Business Management, 9 (5)(ISSN: 1993- 5250), pp. 805-815.*
- Kameliawati, M., 2013. Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Informasi Asimetri, Budaya dan Komitmen Organisasi Terhadap *Budgetary Slack* Pada Rumah Sakit Di Kabupaten Wonogiri, Surakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Khusnah, H., & Agustina, H. (2019). Dampak *Mediasi Moral Reasoning* Pada Pengaruh *Organizational Ethical Culture* Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Accounting and Management Journal, 3(2), 69-76.*
- Lukka, K., 1988. *Budgetary biasing in organizations: Theoretical framework and empirical evidence. Accounting, Organizations and Society, 3(13), pp. 281-301.*
- Merchant, K., 1985. *Budgeting and the propensity to create slack. Accounting Organization and Society, Volume 10, pp. 201-210.*
- Muttaqi'in, N., & Katias, P. (2021). *Strategies to Improve Service Quality With House of Quality at Hotel X Surabaya. Business and Finance Journal, 6(1), 65-70.*
- Muttaqiin, Ninnasi. (2016). "Analisis Kebijakan Deviden DI Indonesia Tahun 2013-2017". *Accounting and Management Journal, Vol. 3 No.1, July 2019.*
- Sugiono, 2018. Metodologi penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiwardani, R., 2012. Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Informasi Simetris, Budaya dan Komitmen Organisasi Terhadap *Budgetary Slack*, Surabaya: Artikel Ilmiah. Surabaya: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas.
- Utami, R. F. S., 2012. Pengaruh Interaksi Budaya Organisasi, dan Group Cohesiveness dalam Hubungan antara Partisipasi Penganggaran dan Senjangan Anggaran (Studi Empiris Pada Instansi Pemerintahan (SKPD) Kabupaten Dharmasraya), Padang: Universitas Negeri Padang.

- Windiani, L. P., Sujana, E. & Yasa, I. N. P., 2018. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Asimetri Informasi, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Potensi Timbulnya Budgetary Slac(Studi Kasus pada SKPD di Kabupaten Bangli). JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) , 9(e- ISSN: 2614-1930).
- Young, S. M., 1985. *Participative budgeting: The effects of risk aversion and asymmetric information on budgetary slack. Journal of Accounting Research*, 2(23), pp. 829-842.
- Yuhertiana, I., 20011. Menggali Peluang Baru Penelitian Di Ranah Akuntansi Keperilakuan Sektor Publik, Surabaya: Seminar Implementasi Sistem Manajemen ISO 90001-2008 da IWA 2 dalam upaya meningkatkan kualitas dosen dan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Jawa Timur.